



**Vision Zero
goes digital**

2Go

Einführung



Robert Gründler

Consultant & Trainer, Senior Partner

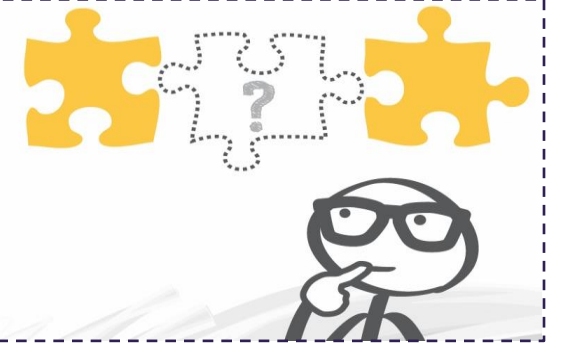
- Diplom-Psychologe
- Fachkraft für Arbeitssicherheit
- Auditor für Sicherheitsmanagementsysteme

- ▶ **Sicherheitskulturberatung** in Kernkraftwerken, Produktionsbetrieben und der chemischen Industrie
- ▶ **Trainer** im Auftrag der DGUV und der BGHM (u.a. Ausbildung von Aufsichtspersonen, Führungskräften aus der Industrie)
- ▶ Gefährdungsbeurteilung **psychischer Belastung** und Begleitung der Folgeprozesse

✉ gruendler@wissensimpuls.de

☎ +49 351 274991-31 / +49 179 1188430

Umfrage



Welche Funktion haben Sie in Ihrem Unternehmen / Ihrer Organisation?

→ Umfrage über den Chat starten

Einführung



WissensImpuls

Wie kann es gelingen, die Vision Zero in einem Betrieb mithilfe digitaler Methoden zu implementieren?



Was ist die Vision Zero?



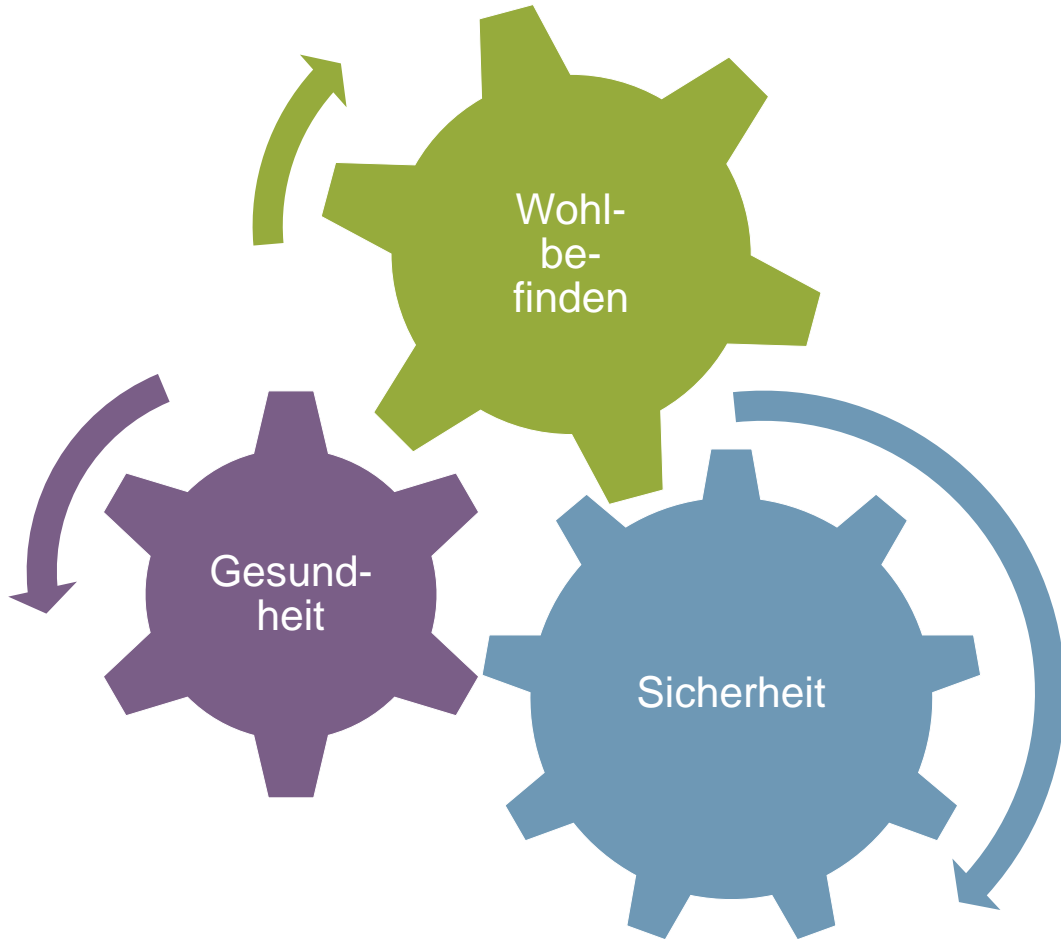
WissensImpuls



Was ist die Vision Zero?



WissensImpuls



- ✓ **Wir alle** tragen Verantwortung für eine Arbeitswelt ohne Unfälle und Gesundheitsgefahren.
- ✓ Wir können Arbeitsunfälle und berufsbedingte Gesundheitsgefahren **aktiv verhindern**.
- ✓ Die Vision Zero ist **ein gemeinsamer Weg**, nicht einfach nur ein Ziel.
- ✓ Wir kümmern uns zusammen um Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz.

Was ist die Vision Zero?



WissensImpuls



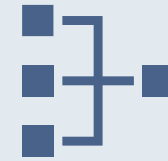
Lebt Führung!



Gefahr erkannt,
Gefahr gebannt!



Ziele definieren,
Programm aufstellen!



Gut organisiert –
mit System!



Maschinen, Technik,
Anlagen: Sicher und
gesund!

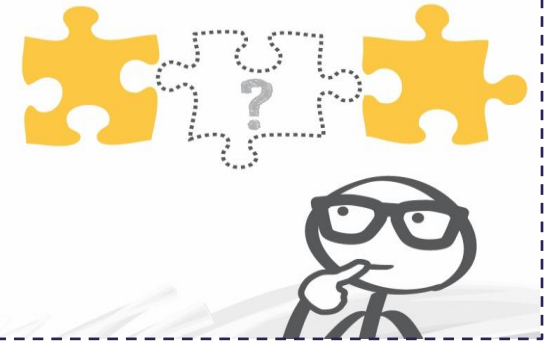


Wissen schafft
Sicherheit!



Motiviert durch
Beteiligung!

Umfrage



**Wie steht es um die Verankerung der
Vision Zero in Ihrem Unternehmen / Ihrer
Organisation?**

→ Umfrage über den Chat starten

Konzept



WissensImpuls

Geringe Unfallzahlen

**Corona-
Schutzmaß-
nahmen**

**Konzernvorgabe zur
Einführung der Vision Zero**

**hohe Auslastung der
Führungskräfte**

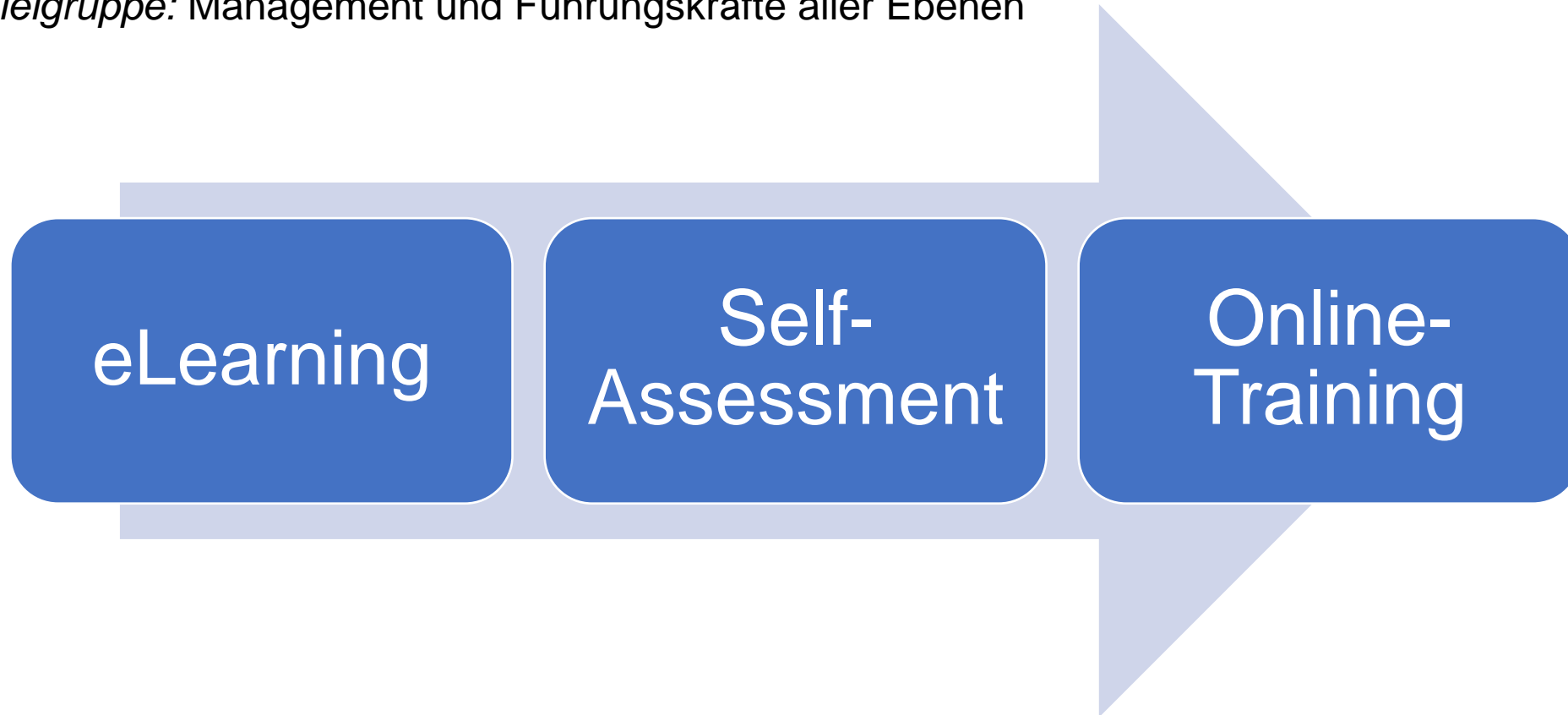


Konzept



WissensImpuls

Zielgruppe: Management und Führungskräfte aller Ebenen



Konzept: eLearning



WissensImpuls

- ▶ **Basis:** Vision Zero 7 Goldene Regeln –Leitfaden für Unternehmer, Unternehmerinnen und Führungskräfte
- ▶ **Inhalte:** Grundlagen in ca. 20 Minuten als eLearning (Powerpoint-Video) erklärt
- ▶ **Organisatorisches:**
 - ▶ Pflichtkurs für alle Führungskräfte
 - ▶ selbstorganisierte Teilnahme vor Beginn des Self-Assessments

Vision Zero: 7 Goldene Regeln – Für gesunde Arbeit ohne Unfälle



Führung

- Unser **Führungsverhalten** entscheidet über Erfolg oder Misserfolg bei der Arbeitssicherheit.
- Denn: Jeder von uns ist **verantwortlich** für die Sicherheit im eigenen Bereich.
- Als Führungskräfte setzen wir **Regeln**, sorgen dafür, dass sie jeder kennt und achten auf ihre Einhaltung.
- Das, was wir als Führungskräfte tun, dulden und fordern, ist **Masstab** für unsere Beschäftigten.
- Gute Führung zeigt sich z.B. in **Berechenbarkeit**, Aufmerksamkeit, offener Kommunikation,
- **Lob oder Konsequenz.**



Konzept: Self-Assessment

Wie sieht es in Ihrem Betrieb aus?

	Einschätzung	Gesamtein-schätzung
1 Ich lebe Sicherheit und Gesundheit, setze Zeichen und bin Vorbild für meine Beschäftigten und auch für meine Führungskräfte.		
Sicherheit und Gesundheit meiner Beschäftigten liegen in meiner Verantwortung. Das ist mir bewusst – ich stelle mich dieser Verantwortung.	○○○	○ ○ ○ ○
Ich habe Grundsätze zum Arbeitsschutz (Leitbild, Prinzipien) aufgestellt und bekanntgegeben.	○○○	
Sicherheit und Gesundheit haben Vorrang in meinem Handeln – im Zweifel sage ich STOPP.	○○○	
Sicherheit und Gesundheit sind in allen Besprechungen in meinem Betrieb immer das erste Thema auf der Tagesordnung (TOP 1).	○○○	
Ich bin mir meiner Vorbildwirkung bewusst, halte mich an die Regeln und benutze die persönlichen Schutzausrüstungen. Wenn ich unsichere Handlungen sehe, schreie ich sofort ein und rede mit Betroffenen.	○○○	
Ich besuche Seminare zum Arbeits- und Gesundheitsschutz für Vorgesetzte und besorge mir aktuelle Informationen.	○○○	
2 Der Stellenwert von Sicherheit und Gesundheit ist in meinem Betrieb allen bekannt – wir reden auch offen darüber.		
Wir haben klare Regeln für sicheres Arbeiten.	○○○	○ ○ ○ ○
Ich Sorge dafür, dass alle Beschäftigten die Regeln kennen.	○○○	
Ich bespreche Fragen der Sicherheit und Gesundheit mit meinen Beschäftigten.	○○○	
Meine Beschäftigten wissen immer, wer zuständig und verantwortlich ist.	○○○	
Ich hole mir bei meinen Beschäftigten Rückmeldungen, ob ich meiner Vorbildfunktion gerecht werde.	○○○	
3 Ich handle konsequent und demonstriere, welche Bedeutung Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit für mich haben.		
Bevor in meinem Betrieb Beschäftigte Führungsaufgaben übernehmen, besuchen sie ein Führungsseminar zum Arbeits- und Gesundheitsschutz.	○○○	○ ○ ○ ○
Meine Führungskräfte wissen, welchen Stellenwert Arbeitsschutz für mich hat. Regeln werden von allen Beschäftigten und Führungskräften gleichermaßen eingehalten.	○○○	
Ich lobe richtiges Handeln und spreche Fehlhandlungen konsequent an. Ich dulde weder Unordnung noch Schlenker am Arbeitsplatz.	○○○	
Den Stellenwert des Arbeitsschutzes in unserem Betrieb verdeutliche ich auch Unternehmen, mit denen wir zusammenarbeiten, wie Partnerfirmen, Zulieferern, Kundinnen und Kunden.	○○○	
4 Ich investiere in Sicherheit und Gesundheit im Betrieb.		
Meine Beschäftigten haben ausreichend Zeit, um ihre Arbeit sorgfältig und sicher durchzuführen.	○○○	○ ○ ○ ○
Meine Beschäftigten kennen ihre Rechte und Pflichten und stoppen die Arbeit, wenn diese nicht sicher durchgeführt werden kann.	○○○	
Ich und alle meine Führungskräfte überzeugen uns regelmäßig davon, ob sicher gearbeitet wird, z.B. bei Sicherheitsrundgängen, Sicherheitsaudits, Kreuzaudits oder durch das Vier-Augen-Prinzip.	○○○	
Ich stelle sicher, dass für Sicherheit und Gesundheit ausreichend Mittel zur Verfügung stehen.	○○○	

Leitfaden zu Vision Zero 7

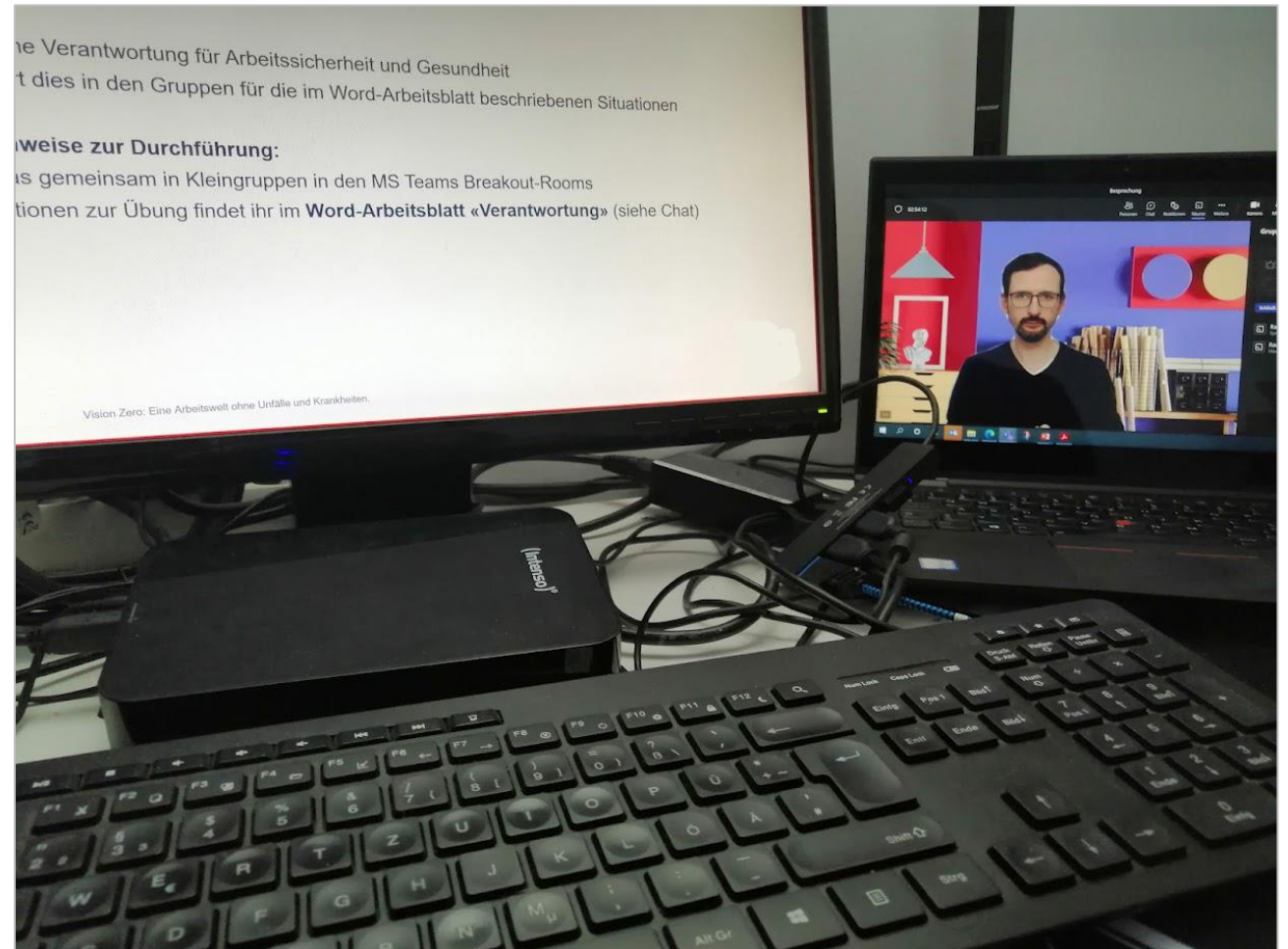
- ▶ **Basis:** Vision Zero 7 Goldene Regeln – Leitfaden für Unternehmer, Unternehmerinnen und Führungskräfte
- ▶ **Inhalte:** Wie habe ich die 7 goldenen Regeln in meinem Bereich umgesetzt? Self-Assessment online bearbeitbar.
- ▶ **Organisatorisches:**
 - ▶ selbstorganisierte Bearbeitung vor Teilnahme an Online-Training
 - ▶ Bearbeitungszeit ca. 30 bis 40 Minuten
 - ▶ Checkliste plus offene Fragen zu Verbesserungsmöglichkeiten

Konzept: Online-Training



WissensImpuls

- ▶ **Basis:** Ergebnisse des Self-Assessments
- ▶ **Inhalte:** Gefährdungsbeurteilung, Unterweisung, Verantwortung
- ▶ **Organisatorisches:**
 - ▶ 2 ½ Stunden
 - ▶ Interaktiv mit Kleingruppen und Arbeitsblättern
 - ▶ Abfragen als Wortwolke mit Mentimeter



Meine Erfahrungen



WissensImpuls

Es gibt nie einen
perfekten Zeitpunkt

„Besser als
erwartet“

Grundlagen im
eLearning

Arbeitsnahe Themen im
Online-Training



Materialien



WissensImpuls



<https://visionzero.global/>



<https://www.bgrci.de/vision-zero/medien/leitfaeden>





WissensImpuls

**VIELEN DANK FÜR IHRE
AUFMERKSAMKEIT!**

WissensImpuls
Reisewitzer Str. 80
01159 Dresden

Tel: +49 351 274991 - 0

Fax: +49 351 274991 - 90

E-Mail: info@wissensimpuls.de

05.08.2022